

## Column Marianne Sturman – Stuur de boekhouder naar huis

FEATURED

### Column Marianne Sturman – Stuur de boekhouder naar huis

Door admin · 30 september, 2009 · [Email dit bericht](#) · [Print dit bericht](#) · [Reageer](#)



Marianne Sturman

Toen het nog telewerken heette, kwam het niet van de grond. Maar met Het Nieuwe Werken is er eindelijk een hippe term die breed lijkt aan te slaan. Er zijn veel verschillende ideeën over wat dat nieuwe werken nu eigenlijk precies inhoudt.

De definitie is niet strak begrensd, maar iedereen lijkt het er over eens dat het mensen in staat stelt om onafhankelijk(er) van tijd en plaats te kunnen werken. Overal waar een computer en een snelle internetverbinding beschikbaar zijn, ontstaat een werkplek volgens de principes van Het Nieuwe Werken. Dat is vaak thuis. Maar het kan ook op kantoor bij een opdrachtgever, in een café in de binnenstad of in een hotel-restaurant langs de snelweg.

Er is een groep professionals die de mogelijkheden van Het Nieuwe Werken optimaal benut: de kenniswerkers. U kent ze wel: hoogopgeleide professionals, strak in het pak, met leaseauto en/of verantwoorde NS Business Card, met laptop en Blackberry in de aanslag. Bij deze zelfstandig opererende kenniswerkers hoeft niet op de output te worden gestuurd, die zit wel goed. De leidinggevendenden van dit type medewerkers gaat al sinds jaar en dag coachend en faciliterend door het leven.

Het belangrijkste criterium om te bepalen of iemand volgens de principes van Het Nieuwe Werken aan de slag zou kunnen is hoeveel tijd er achter de PC wordt doorgebracht. De manager die urenlang moet vergaderen, overleggen en aansturen zal regelmatig in persoon op de werkvloer moeten verschijnen. Op diezelfde werkvloer bevinden zich echter veel mensen die dagelijks van 9 tot 5 achter hun bureau zitten. Ondersteunend personeel, zoals boekhouders, administratief medewerkers, secretaresses en telefonisten verrichten standaard werkzaamheden die niet aan een plaats gebonden zijn. Daarbij is hun output goed meetbaar, zowel in kwantitatief opzicht (productiviteit) als in kwalitatief opzicht.

Neem de boekhouder. Hij kan worden afgerekend op het aantal facturen dat hij per tijds-eenheid inboekt. Als het goed is wordt de kwaliteit van zijn werk al steekproefsgewijs gecontroleerd. Voor boekhouders speelt bereikbaarheid tijdens kantooruren bijna geen rol: het werk hoeft niet per se tussen 9 en 5 op kantoor te worden gedaan. Wat is er dan op tegen om hem naar huis te sturen met de opdracht de boekhouding wekelijks vóór het weekend bijgewerkt te hebben? Of die boekhouder 's avonds werkt of overdag maakt helemaal niets uit.

De voordelen voor de werkgever zijn enorm. Als de boekhouder thuis werkt, is er geen werkplek op kantoor nodig. Dat levert een flinke besparing op de vaste kosten. Verder zal blijken dat de productiviteit van de boekhouder toeneemt, omdat hij niet meer wordt afgeleid door kletspraatjes van collega's. Ook het ziekteverzuim zal verminderen. Met een ernstige verkoudheid schuift hij thuis immers wél achter de pc, terwijl hij anders waarschijnlijk niet naar kantoor zou komen.

En, misschien wel het belangrijkste: het zal vrijwel geen moeite hoeven te kosten om uitstekende boekhouders te vinden. Als het werknemers is toegestaan om thuis te werken hebt u goede kandidaten voor het uitkiezen. Er is een fantastisch potentieel van goed geschoolde arbeidskrachten die zich enorm aangetrokken voelen tot Het Nieuwe Werken, omdat hiermee een betere balans gecreëerd kan worden tussen werk en privé.

Marianne Sturman  
Directeur Moneypenny – Managers van Het Nieuwe Werken

Contact? [Marianne.sturman@moneypenny.nl](mailto:Marianne.sturman@moneypenny.nl)

Share and Enjoy:



DISCUSSIE

WELKOM OP WERKEN IN 2015

Werken in 2015 is een initiatief van AutomatiseringGids, Cobouw, Vast multidisciplinaire informatie over w

[Klik hier of voor het](#)

RECENTE REACTIES

[MRE op Ziekmakende kante](#)

POLLS

MIJN WERKGEVER DOET ONVOM THUISWERKEN MOGELIJK

- Eens
- Oneens

Stem

[Bekijk de resultaten](#)

[Voorgaande polls](#)