

Regels dwingen meer thuiswerken niet af

GroenLinks wil wettelijk vastleggen dat werknemers recht hebben op een dag thuiswerken per week (FD 14 februari). Hoewel ik een groot voorstander ben van 'het nieuwe werken', de nieuwste term voor plaats- en tijdonafhankelijk werken, is het opleggen van een regel niet de beste manier om thuiswerken te stimuleren.

Voor veel organisaties is het recht op een dag thuiswerken per week een hoge drempel. Niet perse omdat zij vrezen hun werknemers dan niet meer te kunnen controleren, maar omdat niet iedereen weet welke kantoortaken thuis kunnen plaatsvinden en hoe. De 9-tot-5-werkdagmentaliteit zit ons dieper ingebakken dan we zelf denken.

Een positievere en effectievere oplossing lijkt mij werkgevers te stimuleren 'het nieuwe werken' geleidelijk in te voeren. Door ze fiscale voordelen te bieden, en door ze te laten zien hoe zij tijd en productiviteit kunnen winnen met de inzet van thuiswerkers.

Praktisch voorbeeld is een ministerie dat eens in de maand een vergadering belegt. Daarvoor moeten minstens twintig ambtenaren uit het hele land naar Den Haag reizen, voor een bijeenkomst van twee uur. Door files zijn zij vaak hun hele dag kwijt aan die ene vergadering.

Breng het aantal fysieke vergaderingen terug naar één per kwartaal en hou de overige twee vergaderingen in dat kwartaal op afstand via telefonische conferentie of webmeeting. Een snelle reken-

som laat een directe besparing van zestig mandagen per jaar zien. Tel uit je winst!

Marianne Sturman,
directeur Money Penny