

Inflexibele werkgever loopt kapitaal mis

Werkgevers lopen een gigantisch arbeidspotentieel en -kapitaal mis omdat ze niet openstaan voor werkoplossingen als thuiswerken en flexibele werktijden. Professionals zijn bereid om tot 35 procent meer per week te werken als er ruimte is voor flexibel werken. Dat blijkt uit onderzoek van de Radboud Universiteit Nijmegen in samenwerking met MoneyPenny onder 583 respondenten.

Gemiddeld werken de respondenten uit het onderzoek 23,1 uur per week. Bij volledige flexibiliteit - thuiswerken en eigen uren indelen, bijvoorbeeld - zijn mensen bereid ruim acht uur per week meer te werken.

"Ik vermoed dat het vooral de wat oudere mensen zijn die flexibeler zouden willen werken", zegt universitair docent Bedrijfskunde en Strategisch Personeelsmanagement Pascale Peters, die het onderzoek uitvoerde. De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 46. Peters: "Deze groep heeft vaak al een tijd in loondienst gewerkt en is beter op de hoogte van mogelijkheden op de arbeidsmarkt."

Het merendeel van de respondenten in het onderzoek is vrouw (89 procent). Marianne Sturman, directeur van Moneypenny: "De opvatting dat veel vrouwen met kleine deeltijdbanen niet meer uren willen werken, is achterhaald. Bedrijven kunnen veel meer uit hun arbeidskapitaal halen."

● IRIS COHEN



► Thuiswerken wordt vaak niet als werkoplossing gezien.

"De opvatting dat veel vrouwen met kleine deeltijdbanen niet meer uren willen werken, is achterhaald. Bedrijven kunnen veel meer uit hun arbeidskapitaal halen." MARIANNE STURMAN